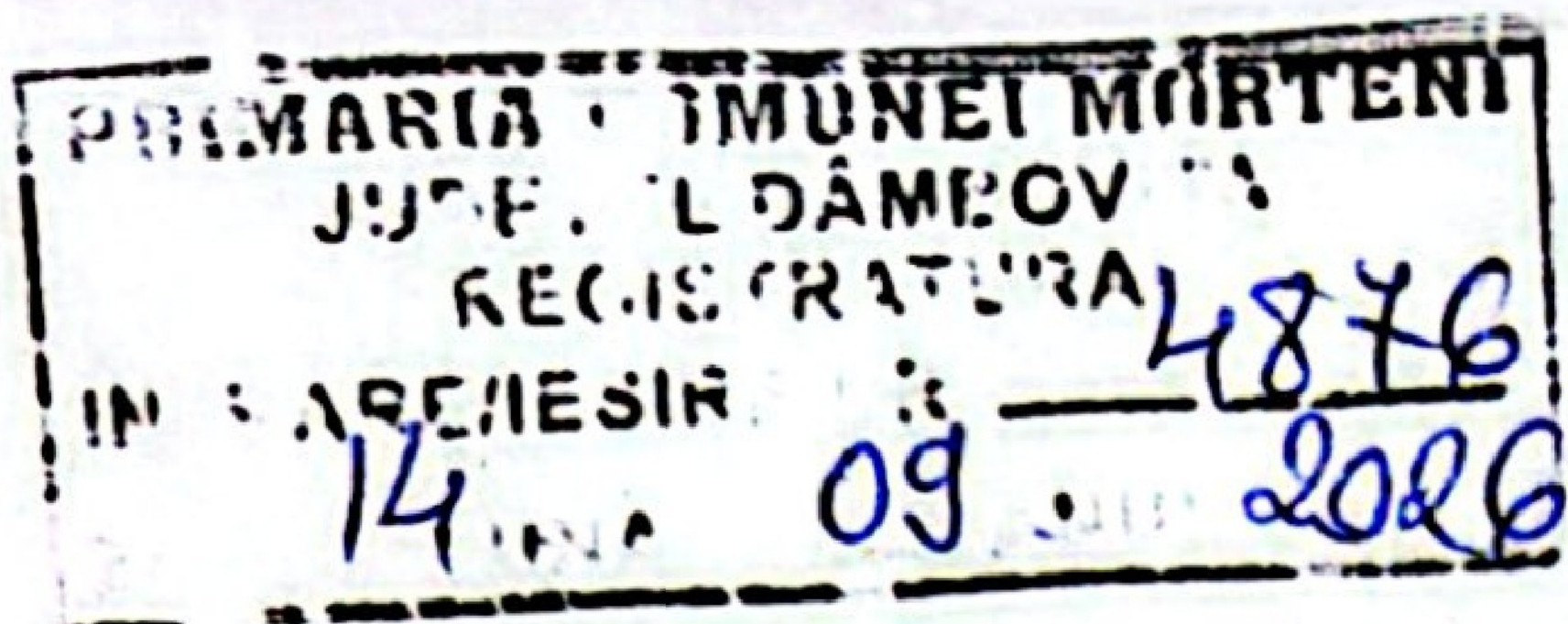




Aprobat:
Primar,



PRIMARIA MORTENI

Lista functiilor din cadrul PRIMARIEI MORTENI aferenta personalului platit din fonduri publice de la Capitolul Autoritati Executive (cod indicator 51020103) Legea cadru 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, intocmita astazi 14.09.2026

LUNA septembrie 2026

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE DIN CADRUL ORGANELOR AUTORITATII PUBLICE

Nr. Crt.	Functia	Nivel studii	Salariu brut	Coeficient salarizare
1	Primar	M	9.660	4.00
2	Viceprimar	M	7.245	3.00

SALARIZAREA FUNCTIONARILOR PUBLICI

Nr. Crt.	Functia	Nivel studii	Salariu brut	Coeficient salarizare
1	Secretar general	S	7.938	1.96
2	Consilier superior	S	5.792	1.43
	Consilier principal	S	5.670	1.40
	Consilier asistent	S	5.468	1.35
	Consilier debutant	S	5.265	1.30
3	Referent asistent	M	4.860	1.20
	Referent debutant	M	4.658	1.15

SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL

Nr. Crt.	Functia		Nivel studii	Salariu brut	Coeficient salarizare
1	Sofer	I	M	4.860	1.20
		II	M	4.455	1.10
2	Referent agricol	II	S	5.670	1.40
	Referent agricol	II	S	5.468	1.35
	Referent agricol debutant		S	5.265	1.30
3	Referent camin cultural	IA	S	5.670	1.40
4	Administrator		M	4.252	1.05

Nota: Coeficientii si salariile de baza pentru functiile de executie sunt stabilite prin includerea majorarilor succesive aferente transele de vechime corespunzatoare celor 5 gradatii prevazute conform Legii 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale se stabilesc fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a viceprimarului de comuna.

Pentru functiile de primar si viceprimar se determina prin inmultirea coeficientilor conform Anexei nr. IX la lege, cu salariul minim brut pe tara respectiv- 2300 lei, iar pentru functiile publice si contractuale cu salariul brut pe tara in vigoare, respectiv 4050 lei.

Alte drepturi salariale: Indemnizatia de hrana (347 brut/luna/salariat – valoarea maxima ce poate fi acordata, exceptand incidenta situatiilor exceptionale ce nu pot fi prevazute la acest moment, specificate expres de legislatia in vigoare, cum ar fi suspendarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, incetarea raporturilor de serviciu/contractului individual de munca, concediu de odihna, concediu medical, precum si alte asemenea.

Consilier cu atributii delegate in resurse umane
Stanciu Victorita

